

Bestyrelsens forventninger til Udvalgene

Fra bestyrelsens side er forventningen at et udvalg består af 4-5 personer, som har fordelt følgende roller:

- Formand
- Sekretær
- Kasserer
- 1-2 menige medlemmer

Udvalgets opgaver

Udvalgene har en lang række opgaver, og bestyrelsens forventninger til udvalget er præsenteret her:

- **Rekruttering.**
Det er udvalgene som i sidste ende sikre at VFI har et fornuftigt antal medlemmer. Bestyrelsen stiller 'blot' rammerne til rådighed, som udvalget skal udfylde.
- **Fastholdelse**
På samme vis som med rekruttering, forventes det at udvalgene arbejder på at fastholde medlemmerne. Dette kan gøres på mange måder, men jo bedre at det sociale klima er, jo nemmere er denne opgave.
- **Ansættelse**
En inspirerende træner kan være vejen til både rekruttering og fastholdelse, hvorfor ansættelsen af trænere foretages af udvalget. Indholdet i alle ansættelseskontrakter skal dog accepteres af bestyrelsen.

For at udbetaling kan finde sted, skal kassereren modtage en kopi af den underskrevne kontrakt. Kontraktskabelon findes under punktet Bilag.

- **Økonomi**
Kassereren i afdelingen laver følgende:
 - Budget, som udvalget sikrer bliver overholdt
 - Grundlag for girokort
 - Restanceopfølgning overfor afdelingens medlemmer
 - Kommunikation med hovedkassereren

Vor Frue IF anvender det princip at senior afdelinger ikke må give underskud. Ungdomsafdelinger må godt levere ansvarlige underskud idet dette betragtes som en investering.

Bestyrelsens forventninger til Udvalgene

- **Kommunikation**

De primære kommunikationskanaler er hjemmesiden og Facebook. Sekundært kommunikeres også via den almindelige presse. Det forventes at udvalgene er aktive på hjemmeside og Facebook.

For de udvalg som arbejder med ungdom, er forventningen at forældrene skal føle sig godt orienteret om hvad der sker i deres børns klub. Dette kunne være via de sociale medier, men også via forældremøder.

- **Loyalitet**

Der vil være situationer hvor der kan være uenighed omkring beslutningerne. Af hensyn til foreningen forventes det at bestyrelsens beslutninger og retningslinier, loyalt accepteres af alle udvalg.

Udvalgshonorar

Til at dække de almindelige anerkendte udgifter i forbindelse med udvalgsarbejdet, honoreres udvalgene ud fra følgende:

- **1 – 49 betalende medlemmer**
Afregnes med 1.500,-
- **50 – 74 betalende medlemmer**
Afregnes med 2.500,-
- **75 – 99 betalende medlemmer**
Afregnes med 3.500,-
- **Over 100 betalende medlemmer**
Afregnes med 4.500,-

Beløbet er uanset antal medlemmer i udvalget. Udvalget bestemmer selv fordeling mellem udvalgsmedlemmerne. Beløbet udbetales omkring 1. december ved henvendelse til kassereren.